

## 委員会意見反映箇所一覧

1.	意見	新型コロナウイルス感染症について項目を別立てし、大きく取り上げるべきではないか。	
	反映	新型コロナウイルス感染症拡大防止については、新型コロナウイルス感染症拡大防止として行うため、行政改革と重複する部分のみ、第4次集中改革プランに記載する。	
2.	意見	指定管理者制度の導入の推進において、官の関わらない民間活力の利用方法をしっかり検討してほしい。	
	反映	答申 (p.2)	<p>公共施設のあり方や運営方法についてもさらなる検討を重ね</p> <p>↓</p> <p>公共施設のあり方や運営方法についても、<u>民間事業者の活力や発想をどのようにして取り入れるかなど</u>さらなる検討を重ね</p>
		大綱 (p.7)	<p>公共施設の管理経費の縮減を図るとともに、利用者の満足度を向上させるため、民間事業者による運営が適しているものについては、指定管理者制度の導入を推進します。</p> <p>↓</p> <p>民間事業者による運営が適しているものについては、指定管理者制度の導入を推進し、民間事業者の活力や発想力を取り入れることで、公共施設の管理経費の縮減及び利用者の満足度向上を図ります。</p>
	プラン (p.1)	<p>民間事業者の発想を取り入れることにより、</p> <p>↓</p> <p>民間事業者の<u>活力や発想</u>を取り入れることにより、</p>	
3.	意見	市民協働という観点の中で意見をもらったり、調査をしたり、どうすべきか一緒に検討したりしながら、安全で安心なまちづくりの観点で、そういう場を作っていくのも一つの手法ではないか。	
	反映	答申 (p.2)	<p>魅力ある「南島原市」を実現するには、行政と市民が協働し、力を合わせて取り組めるような仕組みが不可欠だと考える。</p> <p>↓</p> <p>魅力ある「南島原市」を実現するには、<u>市民と行政がそれぞれの役割と責任の中で互いに補い力を合わせて課題解決を図る市民協働の取組</u>が不可欠だと考える。</p>
		大綱 (p.8)	<p>地域を活性化するために、共助に努める地域運営組織の設立を支援します。</p> <p>↓</p> <p>地域の活性化を図るため、<u>市民と行政がそれぞれの果たすべき役割と責任を分担し、相互に補完・協力しながらまちづくりの取組むための場としての地域運営組織の設立を支援します。</u></p>
	プラン (p.2)	<p>地域住民が自主性を持ち、安心して住み続けられる地域を目指して「地域運営組織」の設立を支援する。</p> <p>↓</p> <p>地域住民が自主性を持ち、安心して住み続けられる地域を目指して、<u>市民協働による地域課題の解決を図るため、「地域運営組織」の設立を支援する。</u></p>	

4.	意見	<p>マイナンバーカード申請のメリットがはっきりとしないというのが現実。そのため、根気よく普及推進をしないと進まない。</p> <p>(回答) カードを取得した後の使い道をしっかりと説明し、普及に努めたい。</p>	
	反映	<p>答申 (p.4)</p> <p>そのため、<u>高齢者にとっても分かり易い説明と推進方法について検討し、</u>マイナンバーカードのさらなる普及に努められたい。</p> <p>↓</p> <p>そのため、<u>市民に対してマイナンバーカードについて分かり易く説明するとともに、高齢者に対する推進方法についても検討し、</u>マイナンバーカードのさらなる普及に努められたい。</p>	
	大綱 (p.10)	<p>マイナンバーカードの本市における交付率は、全国の交付率を大きく下回っていることから、高齢者にとっても分かり易い説明と推進方法を検討し</p> <p>↓</p> <p>マイナンバーカードの本市における交付率は、全国の交付率を大きく下回っていることから、<u>マイナンバーカードについて分かり易く周知するとともに、高齢者に対する推進方法を検討し</u></p>	
	プラン (p.8)	<p>新型コロナウイルス感染症拡大防止を図る新たな生活様式を推進するため、マイナンバーカードの取得を推進する。</p> <p>↓</p> <p>新型コロナウイルス感染症拡大防止を図る新たな生活様式を推進するため、<u>マイナンバーカードについて分かり易く周知を図るとともに、本市の普及状況にあった取組方法を検討し、</u>マイナンバーカードの取得を推進する。</p>	
5.	意見	<p>スマート自治体の推進の中で心配しているのは、人と人とのコミュニケーションが減っていくことで、市民とのコミュニケーションや思いやりというのが薄くなるのではないかという事。そのための職員の育成や職場づくりを要望したい。</p>	
	反映	<p>答申 (p.6)</p> <p>また、職員研修等についても、市の人材育成基本方針に基づき、内容を充実させ、知識豊かな職員の育成と資質の向上に有効なものとなるよう、計画的に実施されるよう望みたい。</p> <p>(追記) 特に、スマート自治体の推進により、市の職員と市民とのコミュニケーションの減少が懸念されるため、市の人材育成基本方針の中にある「<u>人としての豊かな人間性を持って市民との関わりを持つことができる職員</u>」の育成やそれに伴う職場作りには、<u>一層励んでいただきたい。</u></p>	
	大綱 (p.11)	<p>市の人材育成基本方針に基づき、内容を充実させ、知識豊かな職員の育成と資質の向上に有効なものとなるよう、</p> <p>↓</p> <p>市の人材育成基本方針に基づき、内容を充実させ、<u>人間性及び知識の豊かな職員の育成と資質の向上に有効なものとなるよう、</u></p>	
	プラン (p.11)	<p>変更なし。(人材育成基本方針に基づいて、人材育成を推進すると記載されているため)</p>	
6.	意見	<p>「スクラップ・アンド・ビルド」「ICT」等に補足をつけた方が良い。</p>	
	反映	答申	P.1, 2, 5で実施。
		大綱	P.7, 10, 11で実施。
		プラン	P.9で実施。