

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

女性職員の採用割合 (R02年度) (H31採用試験)	採用試験受験者の女性割合 (R02年度) (H31採用試験)	職員の女性割合 (R02年4月)	勤続勤務年数の男女差 (R02年4月)		超過勤務の状況 (月平均) (R01(H31)年度)	管理職の女性割合 (R02年4月)	男女別の育休取得率 (R01(H31)年度)		男性の配偶者出産休暇取得率 (R01(H31)年度)	年次有給休暇平均取得日数 (R01(H31)年度)
			男性	女性			男性	女性		
37.5%	31.0%	18.5%	22年7月	19年0月	9.2時間	0.0%	0.0%	100.0%	37.5%	10.9日

女性職員の採用割合 (H31年度) (H30採用試験)	採用試験受験者の女性割合 (H31年度) (H30採用試験)	職員の女性割合 (H31年4月)	勤続勤務年数の男女差 (H31年4月)		超過勤務の状況 (月平均) (H30年度)	管理職の女性割合 (H31年4月)	男女別の育休取得率 (H30年度)		男性の配偶者出産休暇取得率 (H30年度)	年次有給休暇平均取得日数 (H30年度)
			男性	女性			男性	女性		
20.0%	27.6%	19.0%	22年3月	19年11月	8.7時間	3.5%	0.0%	100.0%	30.0%	11.2日

女性職員の採用割合 (H30年度) (H29採用試験)	採用試験受験者の女性割合 (H30年度) (H29採用試験)	職員の女性割合 (H30年4月)	勤続勤務年数の男女差 (H30年4月)		超過勤務の状況 (月平均) (H29年度)	管理職の女性割合 (H30年4月)	男女別の育休取得率 (H29年度)		男性の配偶者出産休暇取得率 (H29年度)	年次有給休暇平均取得日数 (H29年度)
			男性	女性			男性	女性		
33.3%	31.3%	18.7%	22年4月	19年11月	8.1時間	1.8%	0.0%	100.0%	75.0%	11.6日

女性職員の採用割合 (H29年度) (H28採用試験)	採用試験受験者の女性割合 (H29年度) (H28採用試験)	職員の女性割合 (H29年4月)	勤続勤務年数の男女差 (H29年4月)		超過勤務の状況 (月平均) (H28年度)	管理職の女性割合 (H29年4月)	男女別の育休取得率 (H28年度)		男性の配偶者出産休暇取得率 (H28年度)	年次有給休暇平均取得日数 (H28年)
			男性	女性			男性	女性		
45.5%	45.5%	18.6%	22年5月	20年9月	10.4時間	1.8%	0.0%	100.0%	69.2%	13.3日

女性職員の採用割合 (H28年度) (H27採用試験)	採用試験受験者の女性割合 (H28年度) (H27採用試験)	職員の女性割合 (H28年4月)	勤続勤務年数の男女差 (H28年4月)		超過勤務の状況 (月平均) (H27年度)	管理職の女性割合 (H28年4月)	男女別の育休取得率 (H27年度)		男性の配偶者出産休暇取得率 (H27年度)	年次有給休暇平均取得日数 (H27年)
			男性	女性			男性	女性		
28.6%	32.6%	19.3%	21年10月	21年5月	9.4時間	1.9%	0.0%	100.0%	62.5%	10.6日

参考：平成28年7月5日公表分

女性職員の採用割合 (H27年度)	採用試験受験者の女性割合 (H27年度)	職員の女性割合 (H27年4月)	勤続勤務年数の男女差 (H27年4月)		超過勤務の状況 (月平均) (H26年度)	管理職の女性割合 (H27年4月)	男女別の育休取得率 (H26年度)		男性の配偶者出産休暇取得率 (H26年度)	年次有給休暇平均取得日数 (H26年)
			男性	女性			男性	女性		
0.0%	36.0%	20.0%	21年10月	22年1月	8.4時間	3.8%	0.0%	100.0%	60.0%	10.9日