

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

女性職員の採用割合	採用試験受験者の女性割合 (H30年度) (H29採用試験)	職員の女性割合 (H30年4月)	勤続勤務年数の男女差 (H30年4月)		超過勤務の状況 (月平均) (H29年度)	管理職の女性割合 (H30年4月)	男女別の育休取得率 (H29年度)		男性の配偶者出産休暇取得率 (H29年度)	年次有給休暇平均取得日数 (H29年度)
			男性	女性			男性	女性		
			33.3%	31.3%			18.7%	22年4月		

女性職員の採用割合	採用試験受験者の女性割合 (H29年度) (H28採用試験)	職員の女性割合 (H29年4月)	勤続勤務年数の男女差 (H29年4月)		超過勤務の状況 (月平均) (H28年度)	管理職の女性割合 (H29年4月)	男女別の育休取得率 (H28年度)		男性の配偶者出産休暇取得率 (H28年度)	年次有給休暇平均取得日数 (H28年)
			男性	女性			男性	女性		
			45.5%	45.5%			18.6%	22年5月		

女性職員の採用割合	採用試験受験者の女性割合 (H28年度) (H27採用試験)	職員の女性割合 (H28年4月)	勤続勤務年数の男女差 (H28年4月)		超過勤務の状況 (月平均) (H27年度)	管理職の女性割合 (H28年4月)	男女別の育休取得率 (H27年度)		男性の配偶者出産休暇取得率 (H27年度)	年次有給休暇平均取得日数 (H27年)
			男性	女性			男性	女性		
			28.6%	32.6%			19.3%	21年10月		

参考:平成28年7月5日公表分

女性職員の採用割合	採用試験受験者の女性割合 (H27年度)	職員の女性割合 (H27年4月)	勤続勤務年数の男女差 (H27年4月)		超過勤務の状況 (月平均) (H26年度)	管理職の女性割合 (H27年4月)	男女別の育休取得率 (H26年度)		男性の配偶者出産休暇取得率 (H26年度)	年次有給休暇平均取得日数 (H26年)
			男性	女性			男性	女性		
			0.0%	36.0%			20.0%	21年10月		