

女性活躍推進法第19条第6項に基づく実施状況の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第19条第6項に基づき、
 南島原市における特定事業主行動計画に基づく取り組みの実施状況について、以下のとおり公表します。

■採用の女性割合（全部局）

目標：令和2年度までに、女性の採用試験の受験率を40%以上とする。

○正規職員

| 区分 | 令和2年度 | | 令和元年度（H31年度） | | 平成30年度 | | 平成29年度 | | 平成28年度 | |
|--------------|-------|-------|--------------|-------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|
| | 受験者 | 採用者 | 受験者 | 採用者 | 受験者 | 採用者 | 受験者 | 採用者 | 受験者 | 採用者 |
| 受験（採用）者数 | 58人 | 8人 | 58人 | 10人 | 48人 | 12人 | 44人 | 11人 | 43人 | 7人 |
| うち女性受験（採用）者数 | 18人 | 3人 | 16人 | 2人 | 15人 | 4人 | 20人 | 5人 | 14人 | 2人 |
| 女性受験（採用）率 | 31.0% | 37.5% | 27.6% | 20.0% | 31.3% | 33.3% | 45.5% | 45.5% | 32.6% | 28.6% |

※採用者は、年度中の採用者数、受験者は、当該年度に採用するために実施した採用試験時の受験者数（当該年度の前年度）

○嘱託・臨時職員

| 区分 | 令和2年度 | | 令和元年度（H31年度） | | 平成30年度 | | 平成29年度 | | 平成28年度 | |
|--------------|----------|------|--------------|-------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|
| | 会計年度任用職員 | 嘱託職員 | 臨時職員 | 嘱託職員 | 臨時職員 | 嘱託職員 | 臨時職員 | 嘱託職員 | 臨時職員 | |
| 受験（採用）者数 | 281人 | | 159人 | 13人 | 161人 | 18人 | 159人 | 23人 | 157人 | 17人 |
| うち女性受験（採用）者数 | 199人 | | 97人 | 4人 | 106人 | 4人 | 97人 | 10人 | 97人 | 6人 |
| 女性受験（採用）率 | 70.8% | | 61.0% | 30.8% | 65.8% | 22.2% | 61.0% | 43.5% | 61.8% | 35.3% |

※受験（採用）者数は、当該年度に採用した実数

■管理的地位にある職員に占める女性割合（全部局）

目標：令和2年度までに、管理的地位にある職員に占める割合を13%以上にする。

| 区分 | 令和2年度 | 令和元年度（H31年度） | 平成30年度 | 平成29年度 | 平成28年度 |
|----------|-------|--------------|--------|--------|--------|
| 管理職員数 | 56人 | 57人 | 56人 | 56人 | 53人 |
| うち女性管理職数 | 0人 | 2人 | 1人 | 1人 | 1人 |
| 女性の割合 | 0.0% | 3.5% | 1.8% | 1.8% | 1.9% |

※各年度4月1日現在

■男女別の育休取得率（全部局）

目標：令和2年度までに、育児休業を取得する男性職員を1人以上にする。

| 年度 | 性別 | 対象者 うち嘱託 | 承認期間 | | | 取得人数 | | 取得率 |
|-----------|----|-------------|--------------|---------------|-------------|------|------|--------|
| | | | 6月未満 うち嘱託 | 6月～1年 うち嘱託 | 1年超 うち嘱託 | うち嘱託 | うち嘱託 | |
| 元 (31) | 男性 | 8人 | | | | | | — |
| | 女性 | 3人 | | 3人 | | 3人 | 3人 | 100.0% |
| | 小計 | 11人 | | 3人 | | 3人 | 3人 | 27.3% |
| 30 | 男性 | 10人 | | | | | | — |
| | 女性 | 2人 | | 2人 | | 2人 | 2人 | 100.0% |
| | 小計 | 12人 | | 2人 | | 2人 | 2人 | 16.7% |
| 29 | 男性 | 8人 | | | | | | — |
| | 女性 | 1人 | | 1人 | | 1人 | 1人 | 100.0% |
| | 小計 | 9人 | | 1人 | | 1人 | 1人 | 11.1% |
| 28 | 男性 | 13人 | | | | | | — |
| | 女性 | 1人 | | 1人 | | 1人 | 1人 | 100.0% |
| | 小計 | 14人 | | 1人 | | 1人 | 1人 | 7.1% |
| 27 | 男性 | 8人 | | | | | | — |
| | 女性 | 2人 | | 2人 | | 2人 | 2人 | 100.0% |
| | 小計 | 10人 | | 2人 | | 2人 | 2人 | 20.0% |

■男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率（全部局）

目標：令和2年度までに、配偶者出産休暇の取得率を80%以上にする。

目標：令和2年度までに、育児参加休暇の取得率を10%以上にする。

| 年度 | 配偶者出産休暇 | | | | 育児参加のための休暇 | | | |
|-------|---------|-----|-------|------|------------|-----|------|------|
| | 対象者 | 取得者 | 取得率 | 取得日数 | 対象者 | 取得者 | 取得率 | 取得時間 |
| 元(31) | 8人 | 3人 | 37.5% | 5日 | 62人 | | — | |
| 30 | 10人 | 3人 | 30.0% | 5日 | 73人 | | — | |
| 29 | 8人 | 6人 | 75.0% | 11日 | 76人 | | — | |
| 28 | 13人 | 9人 | 69.2% | 14日 | 84人 | | — | |
| 27 | 8人 | 5人 | 62.5% | 9日 | 87人 | | — | |
| 26 | 15人 | 9人 | 60.0% | 17日 | 101人 | 2人 | 2.0% | 25時間 |

■男女別の年次有給休暇の平均取得日数（全部局）

目標：令和2年度までに、年間20日の年次取得休暇のうち職員1人当りの年次有給休暇の取得率を70%（平均14日）以上にする。

| 区分 | 令和元年度（H31年度） | | 平成30年度 | | 平成29年度 | | 平成28年度 | | 平成27年 | |
|----|--------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|
| | 対象者 | 平均取得日数 | 対象者 | 平均取得日数 | 対象者 | 平均取得日数 | 対象者 | 平均取得日数 | 対象者 | 平均取得日数 |
| 男性 | 352人 | 10.5日 | 362人 | 11.2日 | 364人 | 10.7日 | 358人 | 13.4日 | 371人 | 10.5日 |
| 女性 | 83人 | 11.0日 | 84人 | 11.1日 | 83人 | 11.9日 | 87人 | 12.6日 | 95人 | 11.1日 |
| 合計 | 435人 | 10.9日 | 446人 | 11.2日 | 447人 | 11.6日 | 445人 | 13.3日 | 466人 | 10.6日 |

※教育委員会指導主事、県からの派遣職員、県等への派遣職員、退職者を除く。

※平成28年度は、H28.1.1からH29.3.31を取得期間としている。（暦年から年度に変更のため）

※平成29年度以降は、4.1から3.31を取得期間としている。