

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

女性職員の採用割合 (R04年度) <small>(R3採用試験)</small>	採用試験受験者の女性割合 (R04年度) <small>(R3採用試験)</small>	職員の女性割合 (R04年4月)	勤続勤務年数の男女差 (R04年4月)		超過勤務の状況 (月平均) (R03年度) <small>内超過上限 (月45時間)の 職員数</small>		管理職の女性割合 (R04年4月)	男女別の育休取得率 (R03年度)		男性の配偶者出産休暇取得率 (R03年度)	年次有給休暇平均取得日数 (R03年度)
			男性	女性	男性	女性					
9.1%	17.1%	19.0%	21年9月	18年3月	12.43時間	85人	5.9%	0.0%	100.0%	16.7%	11.0日

セクシャル・ハラスメント等対策の整備状況
・南島原市の職場におけるハラスメント防止等に関する要綱（H25年改正）
・セクハラ等対策のための一元的窓口を設置（設置場所：人事課内）
・令和元年度にハラスメント研修を実施

女性職員の採用割合 (R03年度) <small>(R2採用試験)</small>	採用試験受験者の女性割合 (R03年度) <small>(R2採用試験)</small>	職員の女性割合 (R03年4月)	勤続勤務年数の男女差 (R03年4月)		超過勤務の状況 (月平均) (R02年度) <small>内超過上限 (月45時間)の 職員数</small>		管理職の女性割合 (R03年4月)	男女別の育休取得率 (R02年度)		男性の配偶者出産休暇取得率 (R02年度)	年次有給休暇平均取得日数 (R02年度)
			男性	女性	男性	女性					
36.4%	20.3%	19.0%	22年0月	17年11月	10.1時間	83人	1.9%	0.0%	100.0%	55.6%	11.2日

女性職員の採用割合 (R02年度) <small>(H31採用試験)</small>	採用試験受験者の女性割合 (R02年度) <small>(H31採用試験)</small>	職員の女性割合 (R02年4月)	勤続勤務年数の男女差 (R02年4月)		超過勤務の状況 (月平均) (R01(H31)年度)	管理職の女性割合 (R02年4月)	男女別の育休取得率 (R01(H31)年度)		男性の配偶者出産休暇取得率 (R01(H31)年度)	年次有給休暇平均取得日数 (R01(H31)年度)
			男性	女性			男性	女性		
37.5%	31.0%	18.5%	22年7月	19年0月	9.2時間	0.0%	0.0%	100.0%	37.5%	10.9日

女性職員の採用割合 (H31年度) <small>(H30採用試験)</small>	採用試験受験者の女性割合 (H31年度) <small>(H30採用試験)</small>	職員の女性割合 (H31年4月)	勤続勤務年数の男女差 (H31年4月)		超過勤務の状況 (月平均) (H30年度)	管理職の女性割合 (H31年4月)	男女別の育休取得率 (H30年度)		男性の配偶者出産休暇取得率 (H30年度)	年次有給休暇平均取得日数 (H30年度)
			男性	女性			男性	女性		
20.0%	27.6%	19.0%	22年3月	19年11月	8.7時間	3.5%	0.0%	100.0%	30.0%	11.2日

女性職員の採用割合 (H30年度) <small>(H29採用試験)</small>	採用試験受験者の女性割合 (H30年度) <small>(H29採用試験)</small>	職員の女性割合 (H30年4月)	勤続勤務年数の男女差 (H30年4月)		超過勤務の状況 (月平均) (H29年度)	管理職の女性割合 (H30年4月)	男女別の育休取得率 (H29年度)		男性の配偶者出産休暇取得率 (H29年度)	年次有給休暇平均取得日数 (H29年度)
			男性	女性			男性	女性		
33.3%	31.3%	18.7%	22年4月	19年11月	8.1時間	1.8%	0.0%	100.0%	75.0%	11.6日

女性職員の採用割合 (H29年度) <small>(H28採用試験)</small>	採用試験受験者の女性割合 (H29年度) <small>(H28採用試験)</small>	職員の女性割合 (H29年4月)	勤続勤務年数の男女差 (H29年4月)		超過勤務の状況 (月平均) (H28年度)	管理職の女性割合 (H29年4月)	男女別の育休取得率 (H28年度)		男性の配偶者出産休暇取得率 (H28年度)	年次有給休暇平均取得日数 (H28年)
			男性	女性			男性	女性		
45.5%	45.5%	18.6%	22年5月	20年9月	10.4時間	1.8%	0.0%	100.0%	69.2%	13.3日

女性職員の採用割合 (H28年度) <small>(H27採用試験)</small>	採用試験受験者の女性割合 (H28年度) <small>(H27採用試験)</small>	職員の女性割合 (H28年4月)	勤続勤務年数の男女差 (H28年4月)		超過勤務の状況 (月平均) (H27年度)	管理職の女性割合 (H28年4月)	男女別の育休取得率 (H27年度)		男性の配偶者出産休暇取得率 (H27年度)	年次有給休暇平均取得日数 (H27年)
			男性	女性			男性	女性		
28.6%	32.6%	19.3%	21年10月	21年5月	9.4時間	1.9%	0.0%	100.0%	62.5%	10.6日

参考:平成28年7月5日公表分

女性職員の採用割合 (H27年度)	採用試験受験者の女性割合 (H27年度)	職員の女性割合 (H27年4月)	勤続勤務年数の男女差 (H27年4月)		超過勤務の状況 (月平均) (H26年度)	管理職の女性割合 (H27年4月)	男女別の育休取得率 (H26年度)		男性の配偶者出産休暇取得率 (H26年度)	年次有給休暇平均取得日数 (H26年)
			男性	女性			男性	女性		
0.0%	36.0%	20.0%	21年10月	22年1月	8.4時間	3.8%	0.0%	100.0%	60.0%	10.9日