

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

女性職員の採用割合 (R05年度) (R4採用試験)	採用試験受験者の女性割合 (R05年度) (R4採用試験)	職員の女性割合 (R05年4月)	勤続勤務年数の男女差 (R05年4月)		超過勤務の状況 (月平均) (R04年度) 内超勤上限 (月45時間)の 職員数		管理職の女性割合 (R05年4月)	男女別の育休取得率 (R04年度)		男性の配偶者出産休職取得率 (R04年度)	年次有給休暇平均取得日数 (R04年度)
			男性	女性	男性	女性					
45.5%	36.1%	19.3%	21年10月	17年11月	10.58時間	79人	8.2%	8.3%	100.0%	33.3%	12.5日

セクシャル・ハラスメント等対策の整備状況
・南島原市の職場におけるハラスメント防止等に関する要綱（H25年改正）
・セクハラ等対策のための一元的窓口を設置（設置場所：人事課内）
・令和元年度にハラスメント研修を実施 ・ハラスメント防止研修（管理者向け）を実施（R3、R4）

参考：過去の公表

女性職員の採用割合 (R04年度) (R3採用試験)	採用試験受験者の女性割合 (R04年度) (R3採用試験)	職員の女性割合 (R04年4月)	勤続勤務年数の男女差 (R04年4月)		超過勤務の状況 (月平均) (R03年度) 内超勤上限 (月45時間)の 職員数		管理職の女性割合 (R04年4月)	男女別の育休取得率 (R03年度)		男性の配偶者出産休職取得率 (R03年度)	年次有給休暇平均取得日数 (R03年度)
			男性	女性	男性	女性					
9.1%	17.1%	19.0%	21年9月	18年3月	12.43時間	85人	5.9%	0.0%	100.0%	16.7%	11.0日

女性職員の採用割合 (R03年度) (R2採用試験)	採用試験受験者の女性割合 (R03年度) (R2採用試験)	職員の女性割合 (R03年4月)	勤続勤務年数の男女差 (R03年4月)		超過勤務の状況 (月平均) (R02年度) 内超勤上限 (月45時間)の 職員数		管理職の女性割合 (R03年4月)	男女別の育休取得率 (R02年度)		男性の配偶者出産休職取得率 (R02年度)	年次有給休暇平均取得日数 (R02年度)
			男性	女性	男性	女性					
36.4%	20.3%	19.0%	22年0月	17年11月	10.1時間	83人	1.9%	0.0%	100.0%	55.6%	11.2日

女性職員の採用割合 (R02年度) (H31採用試験)	採用試験受験者の女性割合 (R02年度) (H31採用試験)	職員の女性割合 (R02年4月)	勤続勤務年数の男女差 (R02年4月)		超過勤務の状況 (月平均) (R01(H31)年度)		管理職の女性割合 (R02年4月)	男女別の育休取得率 (R01(H31)年度)		男性の配偶者出産休職取得率 (R01(H31)年度)	年次有給休暇平均取得日数 (R01(H31)年度)
			男性	女性	男性	女性					
37.5%	31.0%	18.5%	22年7月	19年0月	9.2時間		0.0%	0.0%	100.0%	37.5%	10.9日

女性職員の採用割合 (H31年度) (H30採用試験)	採用試験受験者の女性割合 (H31年度) (H30採用試験)	職員の女性割合 (H31年4月)	勤続勤務年数の男女差 (H31年4月)		超過勤務の状況 (月平均) (H30年度)		管理職の女性割合 (H31年4月)	男女別の育休取得率 (H30年度)		男性の配偶者出産休職取得率 (H30年度)	年次有給休暇平均取得日数 (H30年度)
			男性	女性	男性	女性					
20.0%	27.6%	19.0%	22年3月	19年11月	8.7時間		3.5%	0.0%	100.0%	30.0%	11.2日

女性職員の採用割合 (H30年度) (H29採用試験)	採用試験受験者の女性割合 (H30年度) (H29採用試験)	職員の女性割合 (H30年4月)	勤続勤務年数の男女差 (H30年4月)		超過勤務の状況 (月平均) (H29年度)		管理職の女性割合 (H30年4月)	男女別の育休取得率 (H29年度)		男性の配偶者出産休職取得率 (H29年度)	年次有給休暇平均取得日数 (H29年度)
			男性	女性	男性	女性					
33.3%	31.3%	18.7%	22年4月	19年11月	8.1時間		1.8%	0.0%	100.0%	75.0%	11.6日